

Déployer une démarche RSE



Durée
14 heures
2 jours



Prérequis
Aucun



Public concerné

Directeur de site, Chef de service, Manager, Pilote de processus, Responsable QSSE, Achat, Maintenance, Production, Ressources Humaines ...



Effectif maximum
10 personnes



Qualification Intervenant (e)(s)
Conseiller HSE spécialisé en systèmes de management des entreprises



Moyens pédagogiques
Alternance de théorie et d'exercices d'application.



Modalités d'évaluations
Evaluation en continu au travers d'exercices de compréhension

Objectifs

- Décoder les exigences de la norme ISO 26000 et identifier les lignes directrices d'une démarche de transition responsable
- Etre capable déployer et de participer à une démarche de responsabilité sociétale dans son entreprise
- Identifier et dialoguer avec les parties prenantes dans une approche d'amélioration continue.

Programme

Qu'est-ce que la Responsabilité Sociétale des Entreprises ?

- Développement Durable, retour sur l'historique d'un concept ancien
- Contexte et enjeux d'actualité
 - Santé psychologique au travail
 - Qualité de vie au travail
 - Changement climatique
 - Erosion de la biodiversité
 - Les limites planétaires
 - Economie circulaire
 - De quoi parle-t-on ?
- Focus sur les principales exigences réglementaires en matière de RSE
- Pourquoi mettre en place une démarche de transition responsable ?

Une norme ISO 26000 pour orchestrer une démarche de transition

- Fonctionnement particulier de l'ISO 26000, décryptage du contenu
- Les 7 principes de comportement
- Les deux pratiques fondamentales :
 - Qu'est-ce que la responsabilité sociétale dans son entreprise ?
 - . La raison d'être, juste équilibre entre pouvoir d'inspiration et stratégie réaliste
 - . Vers le statut d'entreprise à mission
 - L'importance de parties prenantes (PP) internes et externes
 - . Identifier les besoins, attentes & impacts des PP
 - . Connaître son écosystème pour dialoguer avec ses PP
 - . Formaliser une matrice de simple et double matérialité

Les 7 questions centrales et domaines d'actions

Animation proposée autour d'un jeu des sept « Questions Centrales »

- Gouvernance
- Droit de l'homme
- Relations et conditions de travail
- Environnement
- Communauté et développement local
- Questions relatives aux consommateurs
- Loyauté des pratiques



Lien avec les systèmes de management ISO 14001, ISO 45001 et ISO 50001

- Identifier les forces de son organisation, la démarche RSE n'a-t-elle pas déjà commencée ?
- Concentrer ses efforts sur des actions à impact
- Piloter son plan d'action et permettre l'amélioration continue
- Animer son système de management RSE
- Communiquer en toute transparence

Le + DEKRA

- La dématérialisation de la formation,
- Les formateurs, des experts techniques et un réseau de partenaires en France,
- Une méthodologie éprouvée,
- Une pédagogie innovante,
- Un espace client,
- Une démarche RSE avec la fourniture de 90% de nos livrets sous format digital.

Flashez ce QRCode
pour accéder à notre
site internet



Modalités d'accessibilité

DEKRA est mobilisé au travers de sa mission Handicap et mettra tout en œuvre pour la pleine réussite de ses formations