



Gérer une situation de harcèlement moral ou sexuel au travail (e-learning)



Durée

0.50 Heures

0.07 Jour

Référence

STD-ELEA147



Pré Requis

Aucun



Public Concerné

Managers ayant besoin d'outils pour savoir comment gérer des situations de harcèlement dans son équipe.

Objectifs :

- Définir le harcèlement
- Identifier les manifestations de harcèlement moral ou sexuel
- Savoir comment réagir face à une situation de harcèlement
- Connaître les stratégies de management contre le harcèlement.

Le + métier :

Art 222 33 et 222 33 2 du Code Pénal Art L4121 1 du Code du Travail

Contenu

Introduction

Chapitre 1 : définition du harcèlement

Chapitre 2 : le harcèlement moral au travail

Chapitre 3 : le harcèlement sexuel au travail

Chapitre 4 : les conséquences du harcèlement

Chapitre 5 : que faire face au harcèlement ?

Chapitre 6 : les stratégies de management face à des situations de harcèlement

Évaluation

Qualification Intervenant (e)(s)

Non tutoré



Moyens pédagogiques

Durée moyenne (selon le mode d'utilisation et le profil de chaque collaborateur) : 20 minutes



Modalités d'évaluation

À l'issue de la formation, l'apprenant est évalué. L'analyse des résultats obtenus permet, quand il y a lieu, de mettre en place les mesures correctives adaptées.