



Analyse des causes profondes d'accidents (root causes)



Durée

10.50 Heures

1.5 Jours

Référence

DPS-ADRCHL13



Pré Requis

Aucun



Public Concerné

- Direction de site - Fonctions HSE - Toute personne ayant une fonction de management ou impliquée dans les investigations

Objectifs :

- Apprendre à construire un arbre des causes,
- Identifier les causes profondes d'accident,
- Donner des règles pour mettre en place des actions correctives efficaces et réalistes.

Note : cette formation est davantage dédiée à l'investigation des accidents en sécurité des procédés, mais elle peut également convenir à l'analyse des accidents du travail

Le + métier :

La recherche de causes d'accident ou d'incident dans l'industrie de procédés est un des piliers du management de la sécurité de procédés. En effet, il est primordial de tirer les leçons de presque accidents ou d'expériences malheureuses afin d'éviter qu'elles ne se reproduisent, et surtout pour mettre en évidence les causes profondes qui pourraient être à l'origine d'autres accidents ou incidents

Qualification Intervenant (e)(s)

La formation " Analyse des causes profondes d'accidents (root causes)" est dispensée par un spécialiste réalisant des missions d'assistance et de conseil de DEKRA Process Safety, l'entité spécialisée en sécurité des procédés du groupe DEKRA.

Contenu

Introduction - Contexte

- Pourquoi rechercher les causes d'un accident ?
- Accident ou incident ?
- L'enquête accident : les concepts de base

Les étapes d'une investigation d'accident

- La collecte des faits sur le terrain et auprès des témoins
- Les différentes méthodes

La méthode d'analyse

- Arbre des causes : principes et erreurs à ne pas faire
- La méthode des 5 Whys

La recherche des causes profondes

- Les causes culturelles et organisationnelle

Les actions correctives

- Comment les rédiger, les prioriser et les valider
- Comment vérifier leur impact

Conclusion – Questions/réponses



Flashez ce QRCode
pour accéder à notre
site internet



Moyens pédagogiques

- Présentation multimédia
- Exemples concrets de mise en application des principes

Modalités d'évaluation

Conditions : évaluation à chaud des stagiaires concernant l'atteinte des objectifs
Documents sanctionnant la réussite :
attestation de fin de formation (stagiaire) /
Attestation de présence émargée